

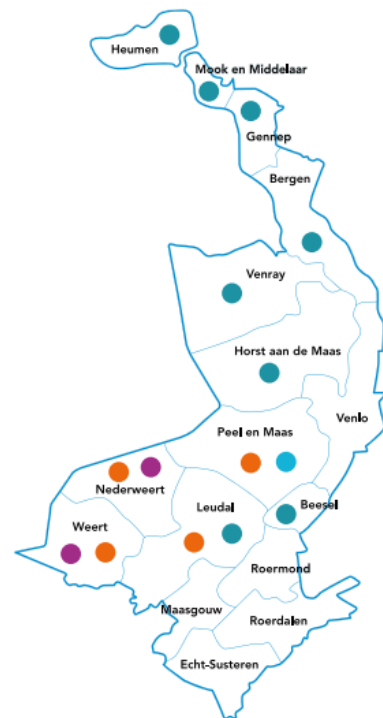
## Vacature lid Raad van Toezicht

29 april 2025

De **Stichting Unitus** is een organisatie waarin de welzijnsstichtingen **Vorkmeer**, **Punt Welzijn en Synthese** en de stichting **Hoera kindercentra** samenwerken binnen hun dienstverlening in Noord- en Midden-Limburg.

Deze stichtingen hebben een rijke geschiedenis en zijn stevig geworteld in de gemeenten waar ze actief zijn. Ze delen een gemeenschappelijke missie en kernwaarden en werken samen binnen Unitus:

- **Hoera** kindercentra levert via opvang in Peel en Maas, Leudal, Weert en Nederweert een professionele bijdrage aan de ontwikkeling van kinderen. Dit doet ze met ruim 400 medewerkers samen met ouders en lokale partners.
- **Vorkmeer** voert het welzijnsbeleid uit van de gemeente Peel en Maas. De kracht en van de gemeenschap en het stimuleren ervan staat voorop en vertaalt zich naar een goed leven. Dat is voor iedereen anders, maar ieder draagt zelf een steentje bij en als het nodig is geef je de ander een steuntje in de rug.
- **Synthese** biedt ondersteuning in buurten, dorpen of wijken in Venray, Horst aan de Maas, Gennep, Bergen, Mook en Middelaar, Heumen, Leudal en Beesel: van initiatieven tot individuele vragen over relatie, gezin etc. Iedereen doet mee en doet ertoe.
- **Punt Welzijn** stimuleert iedereen in Weert en Nederweert om mee te doen en het beste uit zichzelf en elkaar te halen. Ze richt zich op kinderen, jongeren, ouders, senioren, vrijwilligers(organisaties), mantelzorgers, buurtbewoners en nieuwkomers.



### Missie en visie

Bij Unitus geloven we in kansengelijkheid en vitale gemeenschappen met veerkrachtige inwoners. Hieraan willen we betekenisvol bijdragen. Wij doen dit professioneel, betrouwbaar, veelzijdig, duurzaam en met hoge kwaliteit.

“Elk mens, jong en oud, ontwikkelt zich door het samenleven met anderen. Dit gebeurt in het gezin en de buurt waarin je opgroeit, in de straat of wijk waarin je leeft, en binnen de netwerken waar je deel van uitmaakt, zoals een kindcentrum of vriendengroep. De stichtingen van Unitus leveren een bijdrage aan de samenleving. Wij verbinden mensen, bouwen en versterken netwerken, en doen dit vanuit lokale betrokkenheid. Wij geloven in vitale gemeenschappen met veerkrachtige inwoners”.

### Kernwaarden

- **Lokaal verankerd**  
Onze werkmaatschappijen zijn sinds jaar en dag actief in de regio. We zijn geworteld in de samenleving en thuis in de wijken en dorpen van de inwoners waarvoor we werken. We kennen hen en zij kennen ons. We voelen ons sterk betrokken bij wat er lokaal gebeurt.
- **In verbinding**  
Om onze ambitie te realiseren is lokale samenwerking nodig. Unitus kun je zien als het netwerk voor die samenwerking. Door ons te verenigen zijn de lijntjes korter en benutten we elkaars kwaliteiten beter. We staan in verbinding met de inwoners en daar waar het hem of haar dient, zoeken we de verbinding met andere partijen; van zorgorganisaties tot partijen in

het sociale domein en van onderwijsinstellingen tot het verenigingsleven. Dit doen we op gelijkwaardige basis waarin ieder zijn eigen rol, verantwoordelijkheid en expertise meebrengt.

- **Dynamisch**

We werken vanuit een gedeelde overtuiging. Dat geeft ons een duidelijke richting, terwijl het pad dynamisch mag zijn. Dat is nodig, want de wereld om ons heen verandert continu. Onze kracht is dat we kunnen meebewegen en dat we aansluiten bij wat een inwoner nodig heeft. Zo komen we tot maatwerk, iedere keer weer.

- **Met lef**

We stellen de belangen van inwoners voorop, ook als we daar onze nek voor uit moeten steken. Dat doen we onderzoekend en lerend, maar ook onafhankelijk en gericht op vooruitgang. Onze werkmaatschappijen leveren meer dan diensten; ze leveren een bijdrage aan de samenleving.

## Governance

Unitus kent een Raad van Toezicht (RvT) en een tweehoofdig bestuur. De RvT bestaat uit 5 leden en telt 3 commissies: audit, HR & Kwaliteit en Remuneratie. Als lid van de RvT houd je samen met de andere leden integraal toezicht op de besturing door en het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichtingen van Unitus. Je toetst of de activiteiten bijdragen aan de vastgestelde missie en strategie en je bent sparringpartner en klankbord voor de Raad van Bestuur.

Van een lid van de RvT wordt verwacht te handelen volgens de Governancecode van de brancheorganisatie Sociaal Werk Nederland. Deze code is een instrument om de governance zo in te richten dat die bijdraagt aan het waarborgen van goede dienstverlening, aan het realiseren van de maatschappelijke doelstelling en daarmee aan het maatschappelijke vertrouwen. Zie <https://www.unitus.nl/wp-content/uploads/2025/03/governancecode-sociaal-werk-nederland-2016.pdf>.

De RvT van Unitus heeft in aanvulling op de code een visie op toezicht en een kader op toezicht en toetsing opgesteld. Deze is gebaseerd op eigen evaluaties als RvT en op een nadere verdieping in de maatschappelijke opgaves op het gebied van kinderopvang en welzijn in de komende jaren. De rol van de toezichthouder is proactief en op de toekomst gericht. Het kader ondersteunt de beoordeling dat "het goed gaat".

<https://www.unitus.nl/wp-content/uploads/2023/01/20221004-toezichtvisie-RvT-unitus.pdf>

De RvT neemt besluiten, fungeert als klankbord en houdt o.a. toezicht op

- de strategie en de daaraan verbonden risico's;
- de financiële verslaglegging;
- de kwaliteit van dienstverlening/HRM.

Ook richt de RvT zich ook op ontwikkelingen in de omgeving

Naast de toezichthoudende taken vervult de RvT ook de werkgeversrol voor de Raad van Bestuur.

De RvT anticipeert samen met de raad van bestuur op relevante ontwikkelingen in de maatschappij, o.a. de wijze van financiering van de kinderopvang en de samenwerking met scholen (kindercentra). Voor welzijn betekent dit de wijziging van taakinvulling in relatie tot de financiering. Enerzijds komen de subsidies van gemeenten onder druk te staan en anderzijds ontstaat in het kader van positieve gezondheid meer behoefte aan welzijnswerk als alternatief of preventie voor de klassieke gezondheidszorg. Ook het integraal aanbieden van de totale dienstverlening staat op de agenda.

De RvT bestaat uit vijf onafhankelijke leden met verschillende achtergronden en kwaliteiten.

Anticiperend op het einde van de benoemingstermijn van één van de leden RvT plaatsen wij een vacature voor een **ervaren toezichthouder** met de portefeuille HRM en kwaliteit van dienstverlening. De RvT-collega wordt lid van de commissie HR & Kwaliteit. De gewenste startdatum is 1 oktober 2025.

## Wat zijn wij en hebben wij als RvT?

- Maatschappelijk betrokken, onafhankelijk en integer;
- Brede maatschappelijke kennis en interesse;
- Visie op en affiniteit met het werkveld van de stichtingen en omgeving inclusief actuele ontwikkelingen;
- Toezichthoudende kwaliteiten, betrokkenheid op afstand;
- Beleidsmatig/analytisch en strategisch denkvermogen;
- Besluitvaardig, proactief, positief kritisch en alert;
- Onderschrijven van doelen stichtingen en Governancecode;
- Voldoende beschikbaarheid voor deelname aan (commissie-) vergaderingen, werkbezoeken, opleidings- en netwerkactiviteiten;
- Geen belangenvermenging persoonlijk of zakelijk met collega- toezichthouders, bestuurders, medewerkers, stakeholders of leveranciers van de instelling.

## Welke bagage breng je mee?

- Algemene bestuurlijke kwaliteiten;
- Affiniteit met de werkvelden Welzijn en Kinderopvang en een relevant netwerk;
- Strategisch inzicht: inzicht en visie op de middellange en lange termijn doelen. Dit vereist een proactieve en kritische houding; waarbij het nieuwe lid snel overzicht ontwikkelt en inzicht heeft op uiteenlopende terreinen naast het eigen expertisegebied;
- Een onafhankelijke opstelling, positieve, kritische blik om vanuit deze positie met overtuiging te adviseren en als klankbord te dienen;
- Een van nature samenwerkingsvaardigheid waarbij je de balans weet te vinden tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Rolvastheid: een duidelijke scheiding tussen de rol van toezichthouder en die van bestuurder;
- Toezichthoudende of bestuurlijke ervaring: ervaring met governance-structuren, integrale besluitvorming en toezichtkaders of bereidheid tot scholing in dit domein is gewenst.

## Specifiek: lid RvT - portefeuille HR & Kwaliteit

- Kennis en affiniteit met Human Resources en kwaliteit van dienstverlening;
- Denkt en toetst vanuit clientperspectief en kan een actieve rol innemen om het netwerk met cliënten actief te houden.

## Wat bieden wij jou?

- Honorering volgens de richtlijnen VTOI-norm;
- De RvT-leden zijn verzekerd voor WA en Ongevallen en bestuurders/ toezichthoudersaansprakelijkheid;
- De RvT voert een actief opleidingsbeleid;
- Een aanstelling voor een periode van 4 jaar met een eventuele herbenoeming;
- Een introductieperiode binnen het werkveld van de stichtingen.

## Is je interesse gewekt?

Voor vragen neem je contact op met Angelique Jansen, beoogd voorzitter Raad van Toezicht, telefoon 06-539 64 579.

Schriftelijke sollicitaties kun je tot **uiterlijk 31 mei 2025** sturen naar [k.cortenbach@unitus.nl](mailto:k.cortenbach@unitus.nl) o.v.v. sollicitatie RvT.

En houd rekening met de eerste gesprekken in de eerste helft van juni 2025.