

# Vacature: HR Business Partner

## Stichting Unitus (32-36 uren)

### Over Stichting Unitus

Stichting Unitus, kortweg Unitus, is in 2010 ontstaan uit het samengaan van de stichtingen Punt Welzijn, Vorkmeer en Hoera kindercentra. In juni 2021 is ook Stichting Synthese toegetreden tot de Unitus-groep. Unitus werkt overkoepelend en biedt ondersteuning aan de onderliggende welzijnsstichtingen, zodat zij optimaal kunnen functioneren en hun maatschappelijke impact kunnen vergroten.

We zijn sterk lokaal verankerd en staan dan ook in directe verbinding met onze omgeving, die zich uitstrekt over heel Midden en Noord-Limburg. We leveren een bijdrage aan de dynamische samenleving en steken onze nek uit als we belangen dienen te behartigen. Dat maakt ons wie we zijn.

De gezamenlijke ambitie om impact te maken vraagt om een sterke HR-aanpak, waarbij medewerkers optimaal kunnen functioneren en zich kunnen blijven ontwikkelen.

### Jouw rol als HR Business Partner

Als HR Business Partner val je onder de manager Bedrijfsvoering. Je bent een sparringpartner voor het management en je speelt een cruciale rol in het ontwikkelen en implementeren van toekomstbestendig HR-beleid. De eerste focus ligt op het versterken van de verbinding tussen de verschillende welzijnsstichtingen. Je signaleert verbeterpunten en vertaalt deze naar concreet beleid, met respect voor lokaal maatwerk.

Jouw doorzettingsvermogen en daadkracht zorgen ervoor dat plannen niet alleen op papier blijven, maar daadwerkelijk worden gerealiseerd. Je zet veranderingen in gang en borgt de voortgang, waarbij je anderen methodisch meeneemt in het proces en hen actief betreft.

Daarnaast coördineer je HR- en salarisprocessen en ben je niet bang om waar nodig zelf de handen uit de mouwen te steken om resultaten te behalen.

## Taken en verantwoordelijkheden

- Adviseren van het management over HR-strategie, organisatieontwikkeling en personeelsplanning.
- Ontwikkelen, implementeren en bewaken van HR-beleid en arbeidsvoorwaarden.
- Coördineren van HR-processen zoals werving en selectie, onboarding en offboarding.
- Bijdragen aan verzuim- en vitaliteitsbeleid en compliance met relevante wet- en regelgeving.
- Sturen op ontwikkeling van medewerkers en medewerkerstevredenheid.
- Uitvoeren van HR-analyses en rapportages ter ondersteuning van strategische besluitvorming.
- Dienen als vraagbaak en sparringpartner voor de interne organisatie.

## Profiel

- HBO+ werk- en denkniveau
- Minimaal vijf jaar werkervaring in een soortgelijke functie
- Actuele kennis van het arbeidsrecht en HR-compliance
- Sterke advies- en communicatieve vaardigheden
- Analytisch vermogen en organisatiesensitiviteit
- Proactieve en resultaatgerichte werkhouding

## Wat wij bieden

- Een uitdagende functie binnen een maatschappelijk betrokken organisatie.
- Ruimte voor eigen inbreng en ontwikkeling.
- Arbeidsvoorwaarden conform cao Sociaal Werk schaal 10.
- Een overeenkomst van één jaar met vooruitzicht op een vaste aanstelling bij wederzijdse tevredenheid.
- Hybride werken met standplaats Panningen en ook aanwezigheid op de locaties Venray en Weert.

## Solliciteren

Stuur je sollicitatie uiterlijk 23 maart naar [solliciteren@unitus.nl](mailto:solliciteren@unitus.nl) o.v.v. *sollicitatie HR Business Partner Unitus*. Nadere informatie over de functie of de organisatie kun je opvragen bij de Manager Bedrijfsvoering mevrouw Petra Gommans per e-mail [p.gommans@unitus.nl](mailto:p.gommans@unitus.nl). Zij zal zo nodig contact met je opnemen.

Unitus wordt bij de selectie ondersteund door maatwerk HRM. De eerste sollicitatiegesprekken vinden plaats op 28 maart de tweede gesprekken op 3 april. Een assessment maakt deel uit van de procedure.

**Ga jij bijdragen aan onze HR-strategie en met lef impact maken? Reageer dan nu!**