

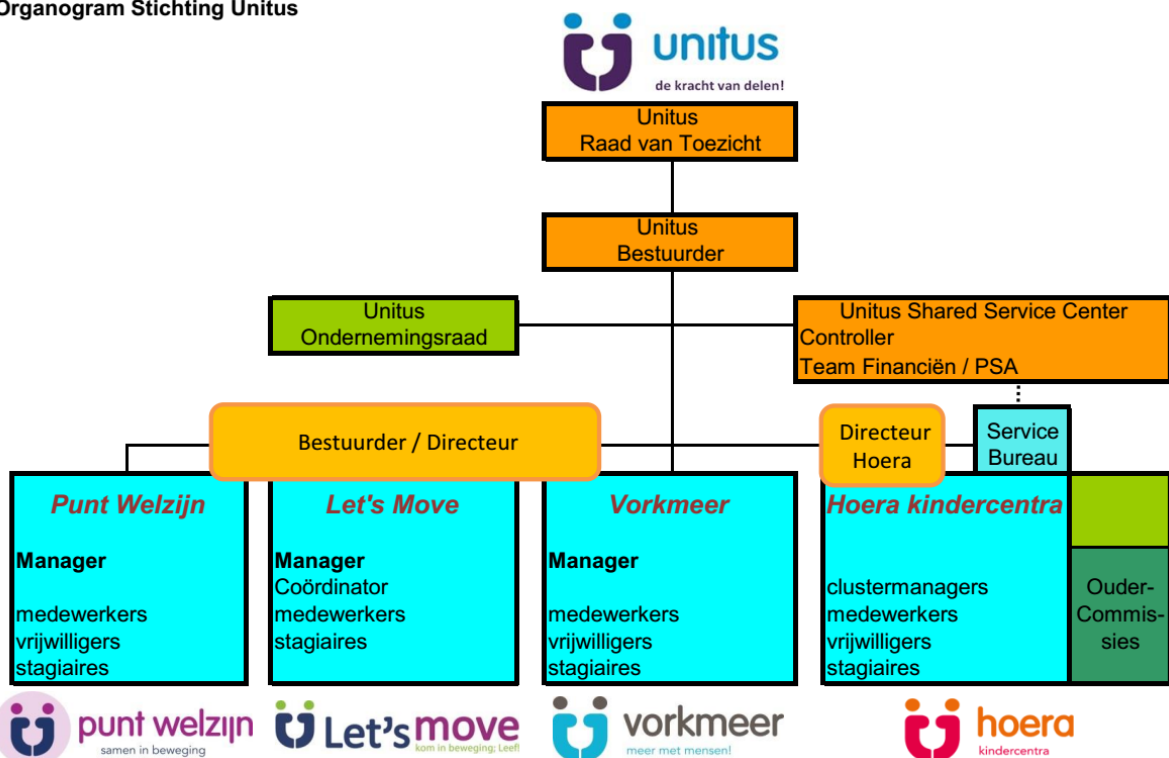
 unitus de kracht van delen!	 vorkmeer meer met mensen!	 punt welzijn samen in beweging
Naam document	ANBI-gegevens / transparantie	
Status	Vastgesteld	
Ingangsdatum	03-01-2014	
versiedatum	05-10-2020	
Te herzien vóór	31-05-2022	
Inhoudelijk beheer	Bestuurder	
Document opgeslagen	L:\9_2 Kwaliteitshandboek\3. Organisatie en ondersteuning\3C. Unitus - SSC\3C.1 Organisatie Unitus\ANBI-gegevens transparantie.docx	

De Stichting Unitus is een holding waar 4 werkmaatschappijen deel van uitmaken, nl.

- Stichting Hoera Kindercentra, Panningen
- Stichting Punt Welzijn, Weert
- Stichting Vorkmeer, Panningen
- Stichting Let's Move, Weert

In de Stichting Unitus zijn bestuur en toezicht ondergebracht en ondersteunende diensten. De Stichting Unitus werkt alleen voor de aangesloten stichtingen. De vijf stichtingen gezamenlijk worden door de belastingdienst aangemerkt als een fiscale eenheid voor de omzetbelasting.

Organogram Stichting Unitus



De stichtingen Punt Welzijn en Vorkmeer zijn bij de belastingdienst geregistreerd als Algemeen Nut Beogende Instellingen (ANBI). In dit document de informatie over deze ANBI-stichtingen, conform de eisen t.a.v. transparantie van de belastingdienst.

Stichting Punt Welzijn	Stichting Vorkmeer
RSIN nummer: 810237805	RSIN nummer: 007934257
Contactgegevens: Stichting Punt Welzijn Postbus 112 6001 AC Weert Bezoekadres: Beekstraat 54 6001 GJ Weert 0495-697900 info@puntwelzijn.nl www.puntwelzijn.nl	Contactgegevens: Stichting Vorkmeer Kerkstraat 32 5981 CG Panningen 077-3077350 ondersteuning@vorkmeer.nl www.vorkmeer.nl
Samenstelling Raad van Toezicht (op 1 januari 2020): <ul style="list-style-type: none"> - Marc Knaapen, voorzitter - Ans Hoogland - Eric Sentjens - Marlou Absil - Gonny van Loon - 	
Samenstelling Raad van Bestuur: <ul style="list-style-type: none"> - Paul Horsmans 	
Beloningsbeleid: Raad van Toezicht: de leden van de Raad van Toezicht ontvangen een onkostenvergoeding die ruim lager is dan de vergoedingsnorm van de NVTZ. In 2020 is de vergoeding gebaseerd op de adviesregeling van de kinderopvangbranche VTOINVTK, omzet tussen 10 en 20 mln. Toeslag voorzitter: 37% (i.p.v. advies 50%) De reden hiervoor is dat kinderopvang qua omvang en omzet veruit de grootste werkmaatschappij is binnen Unitus. Overigens ligt de vergoeding in de lijn met de adviesregeling sociaal werk Nederland. De leden zorgen zelf voor BTW afdracht en de opgave aan de inkomstenbelasting. De leden kunnen daarnaast de werkelijk gemaakte reiskosten (€ 0,19/km) en kosten van deskundigheidsbevordering declareren. De kosten van het (collectieve)lidmaatschap van de NVTZ worden voldaan door de Stichting Unitus. Raad van Bestuur: De bestuurder ontvangt een vast salaris conform schaal 15 van de CAO sociaal werk (incl. deelname in pensioenfonds voor zorg en welzijn) en beperkte vergoedingen voor woon-werkverkeer en onkosten. De bestuurder ontvangt geen overwerkcompensatie of andere losse toeslagen en bonussen. De bestuurder heeft een deeltijd dienstverband van 72%. De kosten van bestuur en toezicht worden gedeeld door de aangesloten instellingen Hoera kindercentra, Vorkmeer en Punt Welzijn (elk 33%). Managers en Personeel: De bezoldiging van alle andere medewerkers van Vorkmeer en Punt Welzijn is volledig conform de cao Sociaal Werk.	
Statutaire doelstellingen: De statutaire doelstellingen van Punt Welzijn en Vorkmeer zijn vrijwel identiek: ARTIKEL 3 – DOEL De stichting heeft ten doel: <ol style="list-style-type: none"> a. Het bevorderen van een optimale kwaliteit van de samenleving door middel van uitvoering van integraal welzijnsbeleid; b. Het bieden van sport- en beweegprogramma's en -onderwijs; c. Het exploiteren van gemeenschapsaccommodaties (alleen Punt Welzijn); en d. Het bieden van (integrale)schuldhelpverlening (alleen Vorkmeer); en 	

Voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdeling verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord. Het integraal welzijnsbeleid is gericht op de versterking van de sociale samenhang in de lokale samenlevingen en de bestrijding van achterstanden en is gericht op het vergroten van zelfredzaamheid en ontplooiingsmogelijkheden van alle burgers om sociale uitsluiting en achterstand te voorkomen en deelname aan de samenleving te bevorderen.

Centrale beleidsvisie:

Zie website www.unitus.nl, informatie, ANBI.
Naast een centrale beleidsvisie, hebben beide stichtingen ook een specifiekere beleidsvisie op lokaal niveau, zoals hieronder.

Beleidsvisie:

Zie www.puntwelzijn.nl, startpagina, ANBI-transparantie, zie Beleidsvisie

Beleidsvisie:

Zie www.vorkmeer.nl, over Vorkmeer, algemeen, ANBI-transparantie, zie Beleidsvisie

Activiteitenplan:

Zie www.puntwelzijn.nl, startpagina, ANBI-transparantie, zie Dienstenboek

Activiteitenplan:

Zie www.vorkmeer.nl, over Vorkmeer, algemeen, ANBI-transparantie.

Verslag uitgevoerde activiteiten:

Zie www.puntwelzijn.nl, startpagina, ANBI-transparantie, zie Jaarverslag

Verslag uitgevoerde activiteiten:

Zie www.vorkmeer.nl, over Vorkmeer, algemeen, ANBI-transparantie.

Financiële verantwoording:

Zie www.puntwelzijn.nl, startpagina, ANBI-transparantie, zie Staat van baten en lasten.

Financiële verantwoording:

Zie www.vorkmeer.nl, over Vorkmeer, algemeen, ANBI-transparantie, zie staat van baten en lasten.

Vermogen

De stichtingen hebben een beperkt vermogen voor het opvangen van eventuele risico's. De opgebouwde vermogens zijn terug te vinden bij de financiële verantwoording (balans) van de stichtingen.

Het vermogen wordt geheel aangewend voor de te realiseren doelen van beide stichtingen. De voornaamste opdrachtgevers (gemeente Weert voor Punt Welzijn en gemeente Peel en Maas voor Vorkmeer) stellen in hun subsidieovereenkomst een maximum aan de algemene reserves van de stichtingen. In de statuten is uitdrukkelijk opgenomen wat met evt. resterende vermogens gebeurt bij eventuele liquidatie van de stichtingen. De stichtingen hebben geen onroerend goed in eigendom.